



ABITARE
società cooperativa

Codice Etico

CODICE ETICO

PREAMBOLO

Nell'ambito dell'attuazione dei principi e delle linee guida del D. Lgs. 231/2001, Abitare Soc. Coop. ha ritenuto di doversi dotare del presente Codice Etico, che regola i comportamenti a cui i propri dipendenti, i propri clienti e i propri fornitori si devono attenere.

PREMESSE E AMBITO DI OPERATIVITÀ DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico forma parte integrante del Modello Organizzativo ai sensi degli artt. 6 e 7 del D. Lgs. 231/2001.

Il presente Codice Etico integra e comprende i principi e le norme comportamentali a cui si ispira l'attività di Abitare Soc. Coop., dei suoi organi gestori e di controllo, dei suoi collaboratori, nonché dei suoi clienti e fornitori, finalizzato al corretto svolgimento dell'attività sociale nel rispetto dei principi etici volti anche ad evitare il compimento dei reati previsti dalla normativa vigente.

Abitare Soc. Coop. ha come principio imprescindibile il rispetto delle leggi, dei regolamenti vigenti, nonché del proprio Statuto. Ogni dipendente dell'ente deve impegnarsi al rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, nonché dello Statuto di Abitare Soc. Coop. Tale impegno dovrà valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con Abitare Soc. Coop.

Quest'ultima non inizierà o proseguirà nessun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio.

Abitare Soc. Coop. assicura un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione continua sulle problematiche attinenti al codice etico.

VALORI FONDAMENTALI

Abitare Soc. Coop. con scopo mutualistico e senza finalità speculative, ha per oggetto la realizzazione, l'acquisto ed il recupero di immobili da assegnare in godimento a tempo indeterminato, in proprietà, o con altre forme contrattuali, ai propri soci, ivi compreso, ove previsto da disposizioni legislative e/o convenzionali, in godimento a tempo determinato, e dell'insieme di strutture e servizi che possano favorire la fruizione

dell'immobile, l'integrazione sociale, l'elevazione culturale e la tutela della salute degli stessi Soci attraverso il soddisfacimento delle esigenze ad esse finalizzate, ivi comprese quelle relative ai rapporti delle singole persone e dei rispettivi nuclei familiari con la propria abitazione, con il complesso residenziale, con l'area urbana nella quale il complesso è collocato e con gli enti locali e gli enti erogatori di servizi pubblici e sociali o di interesse collettivo, nonché la gestione e l'amministrazione del patrimonio immobiliare proprio e di terzi; il modello di sviluppo che si propone Abitare Soc. Coop. è quello di un'impresa cooperativa che si pone come portatrice di valori moralmente elevati, quali la piena osservanza delle leggi, il rispetto per i lavoratori che l'animano, una leale concorrenza alle altre strutture operanti nel medesimo ambito, la crescita nella collaborazione con i fornitori che consenta lo sviluppo di nuove opportunità di lavoro nel reciproco interesse.

I valori fondamentali a cui si attiene Abitare Soc. Coop. nell'ambito del proprio oggetto sociale sono i seguenti:

- la Cooperativa si ispira ai valori fondanti della cooperazione quale riconosciuta dalla Organizzazione delle Nazioni Unite, promossi dall'Alleanza Cooperativa Internazionale e dalle leggi della Comunità Europea, accolti dall'art. 45 della Costituzione, e disciplinati dalle leggi della Repubblica Italiana;
- libertà, democrazia, giustizia sociale e solidarietà, sono i valori di riferimento di Abitare Soc. Coop. Su di essi si fonda l'integrazione tra dimensione etico-sociale ed imprenditoriale;
- la mutualità interna verso i soci, esterna nei confronti delle comunità locali, e la solidarietà internazionale sono l'espressione di questi valori;
- lealtà e coerenza, tanto nel senso principale di fedeltà ai valori, agli obiettivi e alla missione aziendale, quanto nelle relazioni che collegano i singoli ad Abitare Soc. Coop. e questa al mercato;
- l'economicità del bene casa e dei servizi correlati ad un adeguato ambiente abitativo, in relazione alla loro qualità, sono i prodotti che Abitare Soc. Coop. si impegna a realizzare per i propri soci;
- allo stesso modo realizzerà ogni altro servizio a favore dei soci ricompreso nell'oggetto sociale della Cooperativa;
- la Cooperativa, nel realizzare l'equità dello scambio mutualistico, persegue l'obiettivo della tutela e della valorizzazione del patrimonio collettivo;
- la ricchezza creata dall'impresa è, essenzialmente, finalizzata alla riproduzione e allo sviluppo del patrimonio intergenerazionale della Cooperativa;
- l'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività di Abitare Soc. Coop., le sue iniziative, i suoi servizi, i suoi rendiconti e le sue comunicazioni e costituisce elemento essenziale della gestione aziendale;
- i rapporti con gli individui, gruppi, organizzazioni, istituzioni i cui interessi sono, a vario titolo, coinvolti nell'attività di Abitare Soc. Coop., devono sempre essere



improntati a criteri e comportamenti di correttezza, coerenza, lealtà e reciproco rispetto;

- Abitare Soc. Coop. conferma il proprio impegno nella salvaguardia e tutela dell'ambiente e delle bellezze naturali. Per tale ragione Abitare Soc. Coop. è fortemente attenta allo smaltimento dei rifiuti nei propri cantieri e promuove, attraverso la ricerca, la creazione e lo sviluppo di nuovi progetti volti all'utilizzo delle energie pulite, nonché di mezzi e nuove tecnologie rispettose dell'ambiente.

REGOLE COMPORTAMENTALI

a) **Attenzione e responsabilità**

Ciascun membro di Abitare Soc. Coop. deve svolgere il proprio ruolo e le proprie funzioni con attenzione e senso di responsabilità, secondo un modello generale di comportamento a seconda delle mansioni assolte. Ciascun membro di Abitare Soc. Coop. deve sentirsi parte di un progetto e pertanto deve sentirsi responsabile della salvaguardia dei beni della Cooperativa (siano essi materiali o immateriali) e del loro corretto utilizzo.

È fatto quindi espresso divieto di utilizzare in modo improprio e/o danneggiare i beni e le risorse della Cooperativa e/o di consentire ad altri di farlo.

b) **Informazione e rendicontazione**

Nell'ambito dell'esercizio delle proprie funzioni e in tutte le relazioni con i propri interlocutori, ciascun membro di Abitare Soc. Coop. è tenuto ad assolvere ai propri doveri di informazione secondo i principi della chiarezza, trasparenza, tempestività, completezza e coerenza. Ciascun membro di Abitare Soc. Coop. è quindi tenuto a collaborare affinché le proprie attività siano rappresentate in maniera corretta e tempestiva nella contabilità e sulla base di informazioni veritiere, accurate, complete e verificabili.

Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

È compito di ogni dipendente far sì che la documentazione di supporto alle attività svolte all'interno e nell'interesse della Cooperativa sia facilmente rintracciabile e ordinata secondo criteri logici ed in conformità alle leggi vigenti, qualora necessario. Nessuna scrittura contabile falsa o artificiosa può essere inserita nei registri contabili di Abitare Soc. Coop. per alcuna ragione. Nessun dipendente può impegnarsi in attività che determinino un tale illecito, anche se su richiesta di un superiore.

c) **Principio di Democrazia e di Partecipazione dei soci alle decisioni**

- La Cooperativa promuove la partecipazione democratica dei soci all'esercizio della proprietà sociale e al controllo sulle attività sociali ed economiche dell'impresa. Il potere di decisione è consegnato al voto libero ed eguale – una testa un voto – dei soci e dei loro delegati nelle assemblee e negli organismi elettivi, sulla base di quanto stabilito dallo Statuto e dai regolamenti interni.

- La Cooperativa crea le condizioni affinché la partecipazione dei soci alle decisioni di loro competenza sia diffusa e consapevole, promuove la parità di informazione e, inoltre, tutela l'interesse dei soci da condotte intentate da soci volte a far prevalere i loro interessi particolari.

d) Principio di Uguaglianza e Imparzialità

- Nel rispetto dei principi di mutualità ed uguaglianza, la Cooperativa non pone barriere all'ingresso, ammettendo chiunque faccia richiesta di diventare socio, nel rispetto delle regole previste dallo Statuto e senza alcuna discriminazione di genere, di orientamento sessuale, di origine etnica, di religione, di nazionalità, di orientamenti politici e filosofici.
- Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i propri interlocutori, la Cooperativa evita ogni discriminazione in base alla nazionalità, alla razza, allo stato di salute, alla sessualità, alle opinioni politiche o alle credenze religiose.

e) Riservatezza

- La Cooperativa assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso riguardanti soci, amministratori, dirigenti, dipendenti, consulenti, fornitori e clienti, e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione. Allo stesso modo, i soci, gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti, i consulenti, i fornitori e i clienti sono tenuti a rispettare la riservatezza delle informazioni che fanno parte del patrimonio della Cooperativa.
- Nel caso di trattamento di dati sensibili, ai sensi del D. Lgs. 196 del 2003 "Codice della Privacy", la Cooperativa ha già adottato tutte le precauzioni necessarie e gli adempimenti prescritti dalla legge.

f) Comportamento verso i collaboratori

- Nella sottoscrizione e gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, specialmente con i propri collaboratori, Abitare Soc. Coop. si atterrà a comportamenti equi, imparziali e corretti, evitandone ogni abuso, senza pregiudizio o discriminazione di genere, di orientamento sessuale, di origine etnica, di religione, di nazionalità, di orientamenti politici e filosofici.
- Abitare Soc. Coop., inoltre, si asterrà da comportamenti lesivi della dignità e dell'autonomia del collaboratore, e opererà scelte di organizzazione del lavoro che salvaguardino il valore e la dignità dei collaboratori stessi.

g) Comportamento verso i terzi

- Principio di Integrità: Abitare Soc. Coop. si impegna ad operare per proteggere e valorizzare le persone autorizzate che, a vario titolo, contribuiscono al perseguimento della sua missione, tutelandone la dignità e l'integrità fisica e morale.
- Principio di Correttezza e Completezza nella formulazione dei contratti: Abitare Soc. Coop. ispira la formulazione di qualsiasi contratto ai principi di massima



trasparenza, completezza e correttezza, cercando di prevedere, per quanto possibile, le varie contingenze che potrebbero influire sulle relazioni al sorgere di eventi imprevisti.

- Ove si rendesse comunque necessaria una rinegoziazione del contratto, Abitare Soc. Coop. si impegna a non sfruttare, a proprio vantaggio, eventuali situazioni di debolezza informativa dei propri interlocutori.
- Al contrario, la Società si adopererà affinché nessuna delle parti veda peggiorare le proprie eque aspettative iniziali.
- I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto negoziato liberamente dalle parti.
- Abitare Soc. Coop. si impegna a non abusare della propria posizione contrattuale. Abitare Soc. Coop. nei contratti in validità, non approfitta di lacune contrattuali, o di eventi imprevisti, per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o debolezza nella quale si venga a trovare l'altro contraente.
- Nella formulazione di eventuali contratti, la Cooperativa ha cura di specificare al contraente i comportamenti da tenere in tutte le circostanze, in modo chiaro e comprensibile.

h) Cortesia Commerciale

- Ogni atto di cortesia commerciale, sia esso regalo, omaggio, beneficio o qualsiasi altra utilità, sono consentiti solo quando siano tali da non poter essere interpretati come finalizzati ad acquisire un vantaggio in modo improprio.
- I soggetti che ricevono omaggi tali da non essere ascrivibili a normali rapporti di cortesia, dovranno informare senza indugio il responsabile di riferimento.
- In ogni caso, a prescindere dall'obbligo di comunicazione, i soggetti di cui sopra, dovranno rifiutare l'utilità promessa o offerta, sia nei loro confronti che nei confronti di un loro familiare.
- È fatto espresso divieto per ciascun membro della Cooperativa di trarre vantaggi personali indebiti e/o inopportuni, per loro stessi e/o per familiari e/o amici, derivanti dal loro rapporto con la Cooperativa stessa.

i) Trasparenza

- Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.
- Tutte le azioni e le operazioni svolte in nome e per conto nonché nell'interesse di Abitare Soc. Coop. devono avere una registrazione adeguata e deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e di svolgimento.
- Per ogni operazione vi deve essere un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa.

j) Comportamenti con gli organi istituzionali

- Ogni rapporto con le istituzioni dello Stato e/o Internazionali, nonché con gli incaricati di un pubblico servizio, al fine di garantire la massima chiarezza e trasparenza nei rapporti, sarà gestito esclusivamente tramite referenti che abbiano ricevuto esplicito incarico dalla Cooperativa.
- La condotta dei referenti di cui sopra deve essere improntata secondo criteri di legalità, trasparenza, lealtà e correttezza, e sempre nel rispetto della legge e delle Istituzioni.
- Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, in particolare, è fatto espresso divieto di offrire direttamente, ma anche indirettamente per interposta persona, doni, denaro o favori ai Dirigenti, Funzionari e/o Dipendenti della P.A. e/o ai loro parenti e/o amici.
- La Cooperativa considera atti di corruzione sia i pagamenti illeciti eseguiti direttamente da soggetti e/o enti italiani o da loro dipendenti, sia quelli effettuati tramite soggetti che agiscono per conto degli stessi in Italia o all'estero.
- Si proibisce di offrire e/o accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore per ottenere o procacciare trattamenti favorevoli in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la P.A.
- In quei paesi dove è nel costume offrire doni a clienti od altri, è possibile agire in tal senso quando questi doni siano di natura appropriata e di valore modico, ma sempre nel rispetto delle leggi. Ciò non deve comunque mai essere interpretato come una ricerca di favori.
- Quando è in corso una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione, il personale incaricato non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano o prendono decisioni, per conto della Pubblica Amministrazione.
- Nel caso specifico dell'effettuazione di una gara, o comunque nell'ambito di altri rapporti, con la Pubblica Amministrazione si dovrà operare nel rispetto della legge e della corretta pratica commerciale.
- Se Abitare Soc. Coop. si avvale di un consulente o un soggetto "terzo" per essere rappresentato nei rapporti verso la Pubblica Amministrazione, si dovrà prevedere che nei confronti del consulente e del suo personale e/o nei confronti del soggetto "terzo" siano applicate le stesse direttive valide anche per i dipendenti di Abitare Soc. Coop.
- Inoltre, Abitare Soc. Coop. non dovrà farsi rappresentare, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, da un consulente o da un soggetto "terzo" quando si possano creare conflitti d'interesse.
- Nel corso di una trattativa d'affari, richiesta o rapporto commerciale con la Pubblica Amministrazione non vanno intraprese (direttamente o indirettamente) le seguenti azioni:



- Esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale;
- Offrire o in alcun modo fornire omaggi;
- Sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.
- Possono inoltre sussistere divieti legati ad assumere, alle dipendenze di Abitare Soc. Coop., ex impiegati della Pubblica Amministrazione (e/o loro parenti e/o amici), che abbiano partecipato personalmente e attivamente alla trattativa d'affari, o ad avallare le richieste effettuate da Abitare Soc. Coop. alla Pubblica Amministrazione.
- Qualsiasi violazione (effettiva o potenziale) commessa da membri di Abitare Soc. Coop. o da terzi va segnalata tempestivamente all'ufficio interno competente.
- Abitare Soc. Coop. può contribuire al finanziamento di partiti politici, comitati, organizzazioni pubbliche o candidati politici purché nel rispetto delle normative vigenti.

k) Incompatibilità e requisiti degli Amministratori

- Non può candidarsi ed essere eletto amministratore il socio o la socia che:
 - abbia con la Cooperativa un rapporto di dipendenza, un rapporto continuo di collaborazione professionale o sia abituale fornitore di beni e/o servizi o sia familiare di socio che si trovi in tale condizione;
 - sia moroso nei confronti della Cooperativa per i versamenti a qualsiasi titolo dovuti a quest'ultima o sia familiare di socio che si trovi in tale condizione di morosità;
 - nei confronti del quale sia stato avviato il procedimento di esclusione o abbia in corso una vertenza con la Cooperativa, sia in sede giudiziaria sia extra giudiziaria, o sia familiare di socio che si trovi in tale condizione;
 - sia stato dichiarato interdetto, inabilitato o nei confronti del quale sia stata pronunciata condanna ad una pena che comporti l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi, o sia stato dichiarato fallito;
 - non sia socio della Cooperativa da almeno tre mesi alla data dell'assemblea generale indetta per le elezioni del C.d.A. e che non sia in regola con il versamento delle quote sociali (art. 26 dello Statuto);
 - non può essere candidato più di un socio per nucleo familiare.
- Requisiti particolari per gli amministratori:
 - i candidati che non sono in possesso dei requisiti previsti dall'art. 29 dello Statuto sociale saranno esclusi dalle liste elettorali, ad insindacabile giudizio della Commissione Elettorale predisposta.

I) Comportamenti in materia di sicurezza

- Abitare Soc. Coop. si impegna a rispettare la normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.
- A tale fine la Cooperativa si è adeguata alle previsioni normative in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al D. Lgs. 81/08, anche mediante l'adozione del documento di valutazione dei rischi previsto dallo stesso D. Lgs. 81/08, il quale, allegato al presente Modello Organizzativo, ne forma parte integrante.
- Le decisioni di Abitare Soc. Coop., di ogni tipo e ad ogni livello, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, sono prese in considerazione dei seguenti principi ed obiettivi:
 - evitare i rischi;
 - valutare i rischi che non possono essere evitati;
 - combattere i rischi alla fonte;
 - adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
 - tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
 - sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
 - programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
 - dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
 - impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

Tali principi sono utilizzati dall'impresa per prendere le misure necessarie per la protezione della sicurezza e salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione, nonché l'approntamento di un'organizzazione e dei mezzi necessari.

- Tutta l'azienda, sia ai livelli apicali che a quelli operativi, deve attenersi a questi principi, in particolare quando devono essere prese delle decisioni o fatte delle scelte e, in seguito, quando le stesse devono essere attuate (vd. art. 6, comma 2, lett. b del D. Lgs. n. 231/2001).
- La Cooperativa si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando, nei propri dipendenti ed in tutti soggetti che collaborano con essa, la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti.



- Abitare Soc. Coop. opera per preservare con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori, garantisce l'integrità fisica e morale del personale, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale.
- Non sono tollerate richieste o minacce volte ad indurre il personale ad agire contro la legge o il presente codice.

m) Comportamenti in materia di gestione di risorse finanziarie

Ogni soggetto che utilizza risorse finanziarie di Abitare Soc. Coop., deve usare la massima diligenza e prudenza e deve relazionare l'Organismo di Vigilanza della Cooperativa, ai sensi degli artt. 6 e 7 del D. Lgs. 231/2001, "Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche".

Tale area è da considerarsi a rischio di commissione di reati, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 231 del 2001.

n) Comportamenti in materia politica

- La Cooperativa ha la possibilità di cooperare, anche finanziariamente, con movimenti cooperativi, con movimenti o partiti politici per specifici progetti, in base ai seguenti criteri: a) finalità riconducibile all'oggetto sociale della Cooperativa; b) destinazione chiara e documentabile delle risorse utilizzate.
- Salvo quanto sopra, la Cooperativa può aderire alle richieste di contributi limitatamente alle proposte provenienti da enti e associazioni dichiaratamente senza scopi di lucro e con regolari statuti e atti costitutivi.
- Le attività di sponsorizzazione, che possono riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello spettacolo, dello sport e dell'arte sono destinati solo ad eventi che offrano garanzia di qualità, o per i progetti ai quali la Cooperativa possa apportare costruttivamente la propria esperienza e comunque riscuotano apprezzamenti favorevoli da parte del corpo sociale.

o) Tutela e valorizzazione delle risorse umane

- Le risorse umane sono considerate fattore primario per il conseguimento degli obiettivi di Abitare Soc. Coop., in virtù del contributo professionale dalle stesse apportato, nell'ambito di un rapporto basato su lealtà, correttezza e fiducia reciproca.
- La Cooperativa tutela e promuove il valore delle risorse umane, favorendone la crescita professionale, impegnandosi ad evitare discriminazioni e garantendo pari opportunità, nonché offrendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto delle norme vigenti e dei diritti dei lavoratori.
- I rapporti intercorrenti tra i diversi livelli gerarchici devono essere improntati a lealtà, equità e correttezza, in base ai principi sopra enunciati.

p) Concorrenza

- La Cooperativa si impegna a rispettare la normativa vigente in materia di concorrenza sleale e antitrust.
- La Cooperativa si astiene da qualsiasi comportamento collusivo e di abuso di posizione dominante nonché da qualsiasi altro comportamento che possa causare una turbativa del mercato e dà piena e scrupolosa osservanza alle regole antitrust ed alle direttive delle Autorità di vigilanza del mercato.

q) Rapporti con clienti e fornitori

- Abitare Soc. Coop. garantisce che le relazioni con clienti e fornitori siano condotte nel rispetto della legge ed in applicazione dei principi generali dei presenti Codice Etico e Modello Organizzativo.
- In particolare, le relazioni con i clienti devono essere improntate alla correttezza, cortesia e disponibilità.
- Nelle relazioni con i fornitori, i processi di selezione devono essere basati su un obiettivo confronto competitivo, evitando ogni forma di favoritismo e/o discriminazione.

r) Rapporti con i soci

I rapporti tra la Cooperativa e i propri soci si svolgono sulla base dei valori fondamentali espressi al punto 3.3 del presente Codice Etico e dei sopra esposti principi di democrazia e di partecipazione dei soci alle decisioni (punto 3.4 del presente Codice Etico), di uguaglianza e imparzialità (punto 3.5 del presente Codice Etico) e di riservatezza (punto 3.6 del presente Codice Etico), valori e principi tutti che trovano puntuale espressione ed attuazione nello Statuto e nei regolamenti interni della Cooperativa.

s) Obblighi di informazione dell'Organismo di Vigilanza

L'obbligo di garantire un flusso continuo di informazioni all'Organismo di Vigilanza è rivolto ai soggetti aziendali a rischio reato e riguarda:

- le risultanze periodiche dell'attività di controllo dalle stesse poste in essere per dare attuazione ai modelli (report riepilogativi dell'attività svolta, attività di monitoraggio, indici consuntivi, ecc.);
- le anomalie o atipicità riscontrate nell'ambito delle informazioni disponibili (un fatto non rilevante se singolarmente considerato, potrebbe assumere diversa valutazione in presenza di ripetitività o estensione dell'area di accadimento).

t) Entrata in vigore

Il presente Codice è entrato in vigore il giorno seguente dall'approvazione del Consiglio di Amministrazione del 25 settembre 2012.



ABITARE

società cooperativa

www.abitare.coop - info@abitare.coop